СРЕДНО УЧИЛИЩЕ « АСЕН ЗЛАТАРОВ»
СЕЛО ГИГЕН, ОБЩИНА ГУЛЯНЦИ, ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
Email: info-1500808@edu.mon.bg;тел. 06562/ 2123; 0878711842

УТВЪРЖДАВАМ:
ЙОРДАНКА ИВАНОВА
ДИРЕКТОР

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В СУ „АСЕН ЗЛАТАРОВ“

УЧЕБНА 2026/2027 ГОДИНА

Годишният план за квалификация е част/приложение към Годишния план на училището за учебната 2026/2027 г. и е утвърден със Заповед № РД 18-931 / . 11. 09.2026 г. на директора на училището

Характеристика

- ✓ СУ „Асен Златаров“ е общинско, неспециализирано с професионални паралелки в област Плевен
- ✓ В училището се обучават 124 ученици до XII клас
- ✓ Целодневна организация на обучение е създадена за 59 ученици от начален и прогимназиален етап .
- ✓ Ученици в самостоятелна форма – 26 ученици V-XII клас
- ✓ Учениците с различен етнически произход са 75 % от общия брой на учениците.
- ✓ Училищната общност е много добре функционираща – формиран е Обществен съвет, Ученически съвет, училището осъществява пълноценно сътрудничество с други училища.
- ✓ Квалификацията на учителите е изведена като водещ училищен приоритет; прилагат се форми на наставничество на млади и новоназначени учители, както и на такива, които за известен период са били извън системата на училищното образование.

1. Анализ на състоянието на квалификационната дейност през учебната 2025/2026 г.

В СУ „Асен Златаров“ работят 21 педагогически специалисти, заемащи длъжности, както следва:

Длъжност	Директор	Зам. директор	РИКТ	Психолог	Главен учител	Старши учител	Учител	Ресурсен учител	Логопед
Брой	1	0	1	1	0	10	7	1	1

Носители на ПКС са 9, от тях разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС
Брой педагогически специалисти	0	2	0	2	5

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

Ниво на квалификационни форми	Оперативни програми и проекти	Национални програми на МОН за квалификация	Регионални програми за квалификация	Общински програми за квалификация	Вътрешно институционални
Брой педагогически специалисти	2	2	2	0	6
Тематични направления	Подобряване на работата с ученици за постигане на по-добри резултати. Квалификационни форми, допринасящи за професионално, кариерно и личностно развитие на педагогическите кадри.				

За финансиране участието във форми на квалификация на различни нива за учебната 2025/2026 година са предвидени средства в размер на 5827 евро и са изразходвани 33евро

Силните страни на проведените форми за квалификация са:

- обогатяване и преосмисляне на методиката на обучение, възпитание и социализация;

- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Поради добре подбрани и планирани теми и форми за квалификация не се констатират слаби страни.

С участието на педагогическите специалисти в институционални и извънучилищни квалификационни форми се постигна:

- осъвременяване на знанията по предметната област на учителите;
- познаване и прилагане на съвременни методи на обучение, оценяване и възпитание;
- професионална подкрепа и адаптиране на младите специалисти.

В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:

- подобряване на ефективността на образователния процес и учебните резултати на учениците;
- създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

2. Цел

Усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

3. Задачи

3.1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност.

3.2. Осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на учениците.

3.3. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.

3.4. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики.

4. Очаквани резултати

4.1. Ефективно използване на съвременни информационни източници и технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.

4.2. Подобряване ефективността на учебния час, успешно усвояване на учебното съдържание, повишаване мотивацията на учениците и стимулиране на личностната им изява, овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.

4.3. Разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията, уменията и компетенциите на учениците за интерпретиране и прилагане на учебното съдържание чрез практическа дейност.

4.4. Формиране на професионални умения у младите учители и успешна адаптация в училищна среда на новоназначените педагогически специалисти.

5. Календарен план на квалификационните дейности

Вътрешноинституционална квалификационна дейност

Период на провеждане	Тема на квалификационната дейност	Форма на провеждане	Целева група	Обучител или обучителна организация, ръководител на квалификационната форма от педагогическите кадри	Отговарящ за провеждането
септември	Основни насоки за организиране и провеждане на образователния процес през учебната година, планиране на дейността -2 часа	работна среща	всички педагогически специалисти	директор	директор
септември	Актуализиране на портфолио на педагогическия специалист-2 часа	тренинг	всички педагогически специалисти	директор	директор
октомври	Сравнителен анализ на резултатите от входно ниво и изработване на план за работа през учебната 2026/2027 г.-1 час	дискусия	всички педагогически специалисти	МО	МО
октомври	„Обучение за употреба и възможности на интерактивни дисплеи“-1 час	уебинар	всички педагогически специалисти	Д.Георгиев	Д.Георгиев
ноември	Провеждане на квалификационни методически сбирки с учителите за обсъждане на МО-1 час	дискусия	членове на МО	председатели МО	директор
ноември	“Социално-емоционалното учене за изграждане на добродетели"-1 час	уебинар	всички педагогически специалисти	Учители БЕЛ	Учители БЕЛ
декември	Прилагане на Механизма за противодействие на училищния тормоз-1 час	семинар	всички педагогически специалисти	Председател на комисията	Председател на комисията
декември	„Превенция на вейпинг и	обучителен семинар	всички педагогически	психолог	Учител БЗО

	употребата на наркотични вещества“-1 час		специалисти		
февруари	„Иновативни педагогически техники за овладяване на проблемно поведение при деца и ученици/страх, тревожност, агресия/.“-2 часа	уебинар	всички педагогически специалисти	ДПС	Директор
септември – юни	Осигуряване на необходимите условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, чрез участие в извънучилищни форми, организирани на регионално и национално ниво-1 час		педагогически специалисти, заявили желание за участие		директор
март	„Мотивация за учене в часовете“-2 часа	споделяне на добра педагогическа практика	всички педагогически специалисти	Всички учители	Всички учители
април	„Безопасност на движението по пътищата”-1 час	обучителен семинар	всички педагогически специалисти	УКБДП	учителите
юни	Попълване на анкета с цел проучване потребностите на педагогическите специалисти от квалификация за учебната 2027-2028 година-1 час		всички педагогически специалисти		директор
юли	Попълване на индивидуална квалификационна карта за отчитане на квалификацията учебната 2026-		всички педагогически специалисти		директор

	2027 година-1 час				

Извънинституционална квалификационна дейност

Период на провеждане	Тема на квалификационната дейност	Форма на провеждане	Целева група	Обучител или обучителна организация, ръководител на квалификационната форма от педагогическите кадри	Отговарящ за провеждането
Първи учебен срок	*„Интелигентни дигитални технологии и киберсигурност в образованието*	*обучение*	*33 педагогически специалисти*	*НЦПКПС*	*директор*
Втори учебен срок	Превенция и намаляване на агресията в образователната институция	обучение	33 педагогически специалисти	ЦПЛР	директор
септември – юни	Методика на обучението по преподаваната учебна дисциплина	курс, обучение	по избор на педагогическите специалисти	РУО	директор
септември – юни	Работа в мултикултурна среда	обучение	по избор на педагогическите специалисти	Психолог,педагогически специалист	директор

6. Мониторинг и контрол на училищно ниво

Анализ и оценка на ефективността на проведените квалификационни форми и дейности ще се извършва въз основа на следните критерии:

- ✓ Критерии и индикатори за качествена оценка:
  - степен на прилагане от учителя на наученото от квалификацията;
  - приложимост на наученото;
  - влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците;
  - влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището;
  - реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
  - промените в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.
- ✓ Критерии и индикатори за количествена оценка:
  - брой участия в обучения;
  - видове квалификационни дейности – извънучилищни (регионални, национални и международни), институционални, по национални и европейски програми, самообразование.

Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности ще се организират и контролират от екип в състав: директор, главен учител, главен счетоводител.

В частта извънинституционална квалификация дейността се контролира от директора, а в частта вътрешноинституционална квалификация – от учителите,съгласно областите им на действие. Финансирането на дейността се контролира от главния счетоводител.

Документите, удостоверяващи участието на лицата във форма на квалификация (удостоверения, сертификати и др.) се представят своевременно в училището и съставляват част от портфолиото на всеки от педагогическите специалисти.

7. Портфолио на реализирана вътрешноинституционална квалификация

Документацията на всяка проведена вътрешна квалификационна форма включва:

✓ Пакет на проведената вътрешна квалификационна форма:

- покана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане; (Приложение №1)
- присъствен списък с трите имена, длъжност и личен подпис на всеки участник в квалификацията, независимо от ролята му в конкретната форма; списъкът съдържа и задължителна информация за тема, дата, място и часове на провеждане на формата;
- ксерокопие на работните материали от квалификацията на хартиен носител, а при желание и на електронен носител;
- финансова справка в свободен формат при изразходени средства за проведената форма – за размножаване на обучителните материали на хартиен носител и/или CD, флумастери, флипчарт и други административни разходи; (Приложение № 3)
- карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация. (Приложение № 2)

✓ Индивидуална квалификационна карта за отчитане на учебната 2026/2027г., в която се описва:

- тема на квалификационната форма/наименование на програмата за обучение;
- организационна форма на предлаганата квалификация;
- дата на провеждане;
- време на провеждане в астрономически часове и минути;
- работни материали;
- място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация;
- ръководител/отговорник за провеждането на квалификационната форма.

✓ Документацията се съхранява в папка и/или класьор за квалификация за всяка отделна учебна година.

8. Финансово осигуряване

8.1. За сметка на целевите средства по утвърдения бюджет на училището за 2025 г. – 9 480 лв.

8.2. За сметка на НП „Квалификация“ – 2026 г;

8.3. Самофинансиране на индивидуална квалификация.

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ « АСЕН ЗЛАТАРОВ»
СЕЛО ГИГЕН, ОБЩИНА ГУЛЯНЦИ, ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
Email: info-1500808@edu.mon.bg;тел. 06562/ 2123; 0878711842

УТВЪРЖДАВАМ:
ЙОРДАНКА ИВАНОВА
ДИРЕКТОР

П Р А В И Л А

за организиране и провеждане на вътршноинституционалната квалификация

I. Квалификационната дейност в училище да се осъществява въз основа на:

1. Закон за предучилищното и училищното образование
2. Наредба № 15 от 22.07.2019 година за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Кодекс на труда.
4. Колективен трудов договор
5. План за квалификационна дейност на училището.

Квалификационната дейност се реализира със съдействието на МОН, РУО–Плевен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, чрез участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

II. Общи положения, условия и ред за повишаване на квалификацията и професионалните умения на персонала (педагогически и непедагогически)

1. Педагогическият персонал има право да повишава професионалната си квалификация, както и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация
2. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между педагогическите кадри и директора по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и Наредба № 15 от 22.07.2019 година за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

3.1. по собствено желание;
3.2. по препоръка на директора;
3.3. по препоръка на експерти от РУО;
3.4. по национални и/ или международни програми, проекти

4. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията следва да се включват педагогически кадри – съгласно чл.10 и Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 15, както и които:

4.1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;

4.2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;

4.3. преминават на нова педагогическа длъжност;

4.4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три години

4.5. прилагат нови методи на обучение, подходи за организация на обучението и управление на образованието, включително за управление на групата в детската градина и на класа в училище.

4.6. работодателят определя наставник в срок от два месеца от встъпването в учителска длъжност на педагогическият специалист

5. Педагогическият специалисти, желаещ да участва в квалификационни форми, заявява това писмено до Директора на образователната институция (Приложение № 1).

6. В случаите, когато броят на заявилите желание е голям, директорът и председателят на комисията по квалификация могат да извършват подбор, в зависимост от:

- необходимостта от обучение за съответния педагогически специалист;
- приложимостта на наученото в дейността на СУ „Асен Златаров“ село Гиген;

7. При равни условия с предимство се ползва педагогическият специалист, чиято квалификация е от изключителна необходимост за дейността на училището.

8. При завръщане от квалификационна форма, участникът представя:

8.1. На счетоводителя отчетните финансови документи

8.2. На Председателя на комисията за квалификация полученото удостоверение, сертификат, диплома и доклад с предложение за споделяне на получените знания, ако представлява интерес и са приложими, и за други педагогически специалисти.

9. Председателя на комисията по квалификация изготвя копие на получените квалификационни документи и го предава на:

9.1. Завеждащ АС – за прилагане към трудовото досие на служителя;

9.2. Ръководител компютърен кабинет – за актуализация на данните в Списък - Образец № 1

10. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават кволификацията си в не по-малко от **48 академични часа - 3 кредита** (продължаваща квалификация) за атестационния период и не по-малко от **16 часа** (вътрешноинституционална квалификация) за всяка учебна година.

<u>III. Извършване на годишен анализ на квалификационната дейност в СУ „Асен Златаров“:</u>

1. Всеки педагогически специалист представя на председателя на комисията по квалификация в срок до 30 юни:

1.1. попълнената индивидуална квалификационна карта

1.2. анализ на резултатите от участието си в квалификационните форми, който да съдържа данни за проведеното обучение на институционално ниво

1.3. предложения за теми за квалификации през следващата учебна година, както и предложения за актуализиране на настоящите правила и на механизъм за финансова подкрепа

2. Анализът на квалификационната дейност се представя на Педагогическия съвет.
3. Получените резултати и споделения опит от участието в квалификационните форми са обвързани с диференцираното заплащане на педагогическите специалисти.

IV. Мотивация и стимулиране за участие в квалификационните дейности

1. Педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, участват активно и ръководят дейностите за повишаване на квалификацията на институционално равнище.
2. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.
3. Педагогическите специалисти проявили активност при организацията и осъществяването на квалификационната дейност могат да получават професионални отличия и награди регламентирани във вътрешните правила за работна заплата.
4. Възможност за кариерно развитие.
5. Допълнително заплащане за по – високо образование и квалификация

МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. *На педагогическите кадри*

1. Финансирането се осигурява в рамките на бюджета за квалификация на СУ „Асен Златаров“ село Гиген

2. Размерът на средствата за квалификация на педагогическите кадри е:
2.1. 1,2 % от Фонд работна заплата на педагогическия персонал
2.2. средствата (общо за педагогическите кадри) за 2026 година възлизат на 5827 евро
2.3. средствата за един педагогически специалист възлизат на 291 евро
2.4. по т. 2.3. се включват такси (хонорар на обучителя) и за логистични разходи.
3. Средствата за квалификация на педагогическите кадри в образователната институция се разпределят както следва:

1.	за дейности с цялата колегия - тренинги, семинари (заложени в плана за квалификационна дейност, утвърден на ПС)	60%
2.	за участие в национални форуми – национални конференции, конгреси, семинари с международно участие и др.	20 %
3.	за участие в квалификационни дейности – ***лично заявени*** - тематични програми - програми за кариерно развитие, програми за професионално-квалификационни развитие	20%

4. Ако сумата за определена квалификационна дейност на даден педагогически кадър надвишава средният разход за квалификация в образователната институция с повече от 10 % , директорът определя лимита или възможността за съфинансиране.

5. Изцяло се финансират от бюджета на образователната институция следните форми за повишаване на квалификацията:

- свързани с иновационни методи на преподаване;
- обхващащи подготовка по ново учебно съдържание;
- организирани от образователната институция;
- организирани от РУО;

6. Образователната институция не финансира обучение (за придобиване на ПКС, по магистърски програми, специализации)

7. Средствата за повишаване квалификацията на педагогическите кадри може да бъдат осигурени:

7.1. от държавния бюджет, когато се въвеждат нови или се променят съществуващите държавни образователни стандарти.

7.2. осигурени от бюджета по даден проект или програма – съгласно условията разписани там.

7.3. от организиращата страна - съгласно условията разписани от нея.

8. Средствата за квалификация на педагогическите кадри могат да бъдат използвани, както индивидуално, така и за екипно и групови квалификационни форми, които предварително са обсъдени на педагогически съвет.

9. В случаите, когато даден педагогически специалист:

9.1. не желае да участва в нито една квалификационна форма, декларира това писмено пред Директора на училището, а средствата предвидени за квалификацията му се разпределят с решение на Педагогическия съвет по предложение на Председателя на комисията по квалификация.

9.2. не желае да участва в колективна квалификация на СУ „Асен Златаров“, той има право да използва предвидената сума в т.2.3. за други квалификации. При нежелание за участие в колективна квалификация, педагогическият специалист подава писмено заявление за това до Директора, като посочва в коя друга квалификация желае да участва.

II. На непедагогическия персонал

1. Непедагогическите кадри при нужда се включват във форми за повишаване на професионалната си квалификация:
2. Финансирането се осигурява от Фонд работна заплата

Изготвил:
Йорданка Иванова
Директор

Съгласувал:
Детелин Георгиев
Председател на синдикалната организация в училище

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

Правилата за провеждане на квалификационна дейност са неразделна част от плана

Планът за квалификация на педагогическите кадри в СУ „Асен Златаров“ е съгласуван с председателя на синдикалната организация.